

Előterjesztés

**Csemő Község Önkormányzata Képviselő-testületének
2025. július 29-i rendkívüli ülésére**

Napirendi pont: 1.

**Az előterjesztés minősített többséget
igényel: igen nem**

Az előterjesztés tárgya: Előterjesztés az óvodaigazgatói pályázat elbírálására

A napirendi pont előterjesztője: Szűcs Judit polgármester

Az előterjesztést készítette: Schweierné Juhász Katalin aljegyző

Mellékletek: Pályázati anyagok

Az előterjesztést véleményező Bizottság:

– Szociális, Kulturális és Sport Bizottság

Jegyző törvényességi szempontból megvizsgálta: igen

Megjegyzések:

Kiadási dátum: 2025. július 23.

ELŐTERJESZTÉS

**Csemő Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2025. július 29-i ülésére
a Csemői Nefelejcs Óvoda és Mini Bölcsőde óvodavezetői pályázatának elbírálásáról**

Tisztelt Képviselő-testület!

Előzmények: A Képviselő-testület a 48/2024. (VI.28.) határozatával úgy döntött, hogy a Csemői Nefelejcs Óvoda és Mini Bölcsőde Óvoda óvodavezetői feladatok ellátására kiírt pályázatát (KÖSZOLGÁLLÁS sorszám: 73087) eredménytelennek nyilvánította, figyelemmel arra, hogy a pályázati eljárás eredményeként Csemő Község Önkormányzatának Képviselő-testülete 42/2024. (08. 13.) határozatában az intézmény vezetői feladatainak ellátásával megbízott személy a pályázatától visszalépett.

Döntött arról is, hogy a Csemői Nefelejcs Óvoda és Mini Bölcsőde óvodavezetői feladatok ellátására szóló pályázati kiírásról legközelebb a 2025. májusi soros ülésen dönt, valamint arról, hogy az újabb pályázati eljárás lezárásáig az intézmény vezetésével kapcsolatos feladatokat a Csemői Nefelejcs Óvoda és Mini Bölcsőde Szervezeti és Működési Szabályzatában meghatározott helyettesítési rendben foglaltak szerint kell ellátni.

A Képviselő-testület a 57/2025. (V. 20.) számú határozatában döntött az óvodaigazgatói (magasabb vezetői) feladatok ellátására vonatkozó pályázat kiírásáról. A pályázatok benyújtásának határideje 2025. június 30-a volt. A pályázati felhívásra, a benyújtási határidőig kettő pályázat érkezett (1. melléklet), az egyik **Benke Annamária** pályázata, aki jelenleg a Csemői Nefelejcs Óvoda és Mini Bölcsődében ellátja a vezetői feladatokat igazgatóhelyettesként. A másik pályázó **Erdélyi Dóra**, ki a Csemői Nefelejcs Óvoda és Minibölcsődében gyógypedagógiai feladatokat lát el megbízási szerződéssel, a Pest Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Ceglédi Tagintézménye gyógypedagógusaként.

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (továbbiakban: Púétv.) Púétv. 73. § (1) bekezdése alapján a vezetői megbízás ellátása a kinevezés szerinti munkakör mellett vezető beosztásra történő megbízással történik. A Púétv. 73. § (3) bekezdése szerint „A vezetői megbízás állami vagy önkormányzati fenntartású munkáltató esetén legfeljebb öt évig terjedő határozott időre szól, egyéb esetben a vezetői megbízás időtartamát a fenntartó határozza meg. A jogszabály vagy munkáltatói döntés alapján határozott időre adott vezetői megbízás vagy kinevezés lejáratí időpontját akkor is úgy kell meghatározni, hogy az a július 1-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra essen, ha ezáltal a megbízás öt évnél legfeljebb hat hónappal korábban vagy később járna le.” A Púétv. 73. § (13) bekezdés b) pontja szerint a köznevelési igazgatói megbízással és annak visszavonásával kapcsolatos munkáltatói jogkört a települési, valamint a nemzetiségi önkormányzat által fenntartott köznevelési intézmény igazgatója tekintetében a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló vagy a nemzetiségek jogairól szóló törvényben meghatározott személy vagy testület gyakorolja. A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja alapján a képviselő-testület hatásköréből nem ruházható át többek között a törvény által hatáskörébe utalt választás, kinevezés, vezetői megbízás. **A nevelési-oktatási intézményekben az igazgatói megbízás feltételei: - az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges szakképzettség, - a köznevelési igazgatóképzés, közoktatásvezetői szakképzettség teljesítése, - legalább négy év óvodapedagógus munkakörben, vagy heti tíz foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat, - a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre,**

teljes munkaidőre szóló kinevezés vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló kinevezés. Az igazgatói megbízásnál a szakmai gyakorlatba beszámít: - a tanügy-irányítási munkakörben, - a pedagógiai szakszolgálatban és a pedagógiai-szakmai szolgáltatás ellátását nyújtó munkakörben, - a nem iskolai gyakorlati képzésben szakoktatói vagy gyakorlati oktatásvezetői munkakörben, - köznevelési intézményben a képzés szakirányának megfelelő művészeti pályán eltöltött idő is, ha a pályázó rendelkezik legalább három év, a pedagógusok életpályájára vonatkozó törvény végrehajtására kiadott 401/2023. Kormányrendelet (továbbiakban: vhr) 42. § (1) bekezdése szerinti szakmai gyakorlattal. A vhr. 7. § (2) bek. alapján nem köthető ki próbaidő annak a részére, aki: a) pedagógus-munkakörben eltöltött legalább öt év szakmai gyakorlattal rendelkezik, feltéve, hogy pedagógus-munkakörre szóló kinevezése mellett, b) a pedagógiai intézet alaptevékenysége szerinti munkakörben legalább tíz év szakmai gyakorlattal rendelkezik, feltéve, hogy kinevezésével egyidejűleg igazgatói vagy igazgatóhelyettesi megbízást kap. Ezen bekezdés esetében szakmai gyakorlatként - óvodában óvodapedagógus, óvodapszichológus vagy gyógypedagógus munkakörben, - más köznevelési intézményben pedagógus-munkakörben, valamint - felsőfokú oktatási intézményben oktatói munkakörben eltöltött időt kell figyelembe venni.

A Szociális, Kulturális és Sport Bizottság a 2025. július 22 -i ülésén hallgatta meg a pályázókat.

A Bizottsági ülésen az került kiemelésre, hogy egyre több a fejlesztésre szoruló gyermek. A fejlesztési igényt jó lenne minél korábban kiszűrni, s a fejlesztő foglalkozásokat a lehető legkorábban elkezdni annak érdekében, hogy az iskolába már tényleg iskolaérett gyermek kerüljenek. A fejlesztő foglalkozásokba a mozgásfejlesztést is beleértve.

Benke Annamária pályázó

A pályázat formai és szakmai szempontból megfelel a pályázati kiírásban megfogalmazott elvárásoknak, a vonatkozó jogszabályok tekintetében hiányzik a közoktatás vezetői pedagógus szakvizsga. (2026. június a várható befejezés)

Szakmai célkiűzésként: a pályázó a helyzetelemzésből kiinduló jövőképe, vezetői- és pedagógusi hitvallása, vezetői programja biztosíthatja az intézmény színvonalas működtetését. Célja olyan óvodai légkör megteremtése, ahol az óvoda három fő funkciója: védő, óvó, nevelő és személyiségfejlesztő szerep betöltése a családi nevelést kiegészítve, a gyermekek saját fejlődési ütemükben kerülnek támogatásra. Korszerű technikai és tárgyi, valamint pedagógiai környezet kialakítása, a megfelelő óvoda humánerőforrás biztosítása mellett.

Erdélyi Dóra pályázó

A pályázat formai és szakmai szempontból megfelel a pályázati kiírásban megfogalmazott elvárásoknak, a vonatkozó jogszabályok tekintetében hiányzik a közoktatás vezetői pedagógus szakvizsga. (2025. decemberben várható a befejezés)

A pályázó helyzetelemzésből kiinduló vezetői programja hűen tükrözi a gyermekek mindenekfelett álló érdekének szolgálatát, a nevelési elvek, célkitűzések konkrét és az elérhető modern szakmai fejlesztésekre reagáló innovatív törekvéseket tükröznek, a hagyományos értékek megtartása mellett. Egy olyan együttműködésen alapuló, nyitott és elfogadó

intézményi közösség kialakítása és vezetése, ahol a nevelőtestület, a szülők és a gyermekek egyaránt értékes partnerként jelennek meg.

Az intézményvezetést nem csupán irányítási feladatnak tekinti, fontos, hogy olyan környezet kerüljön kialakításra, ahol a gyermekek biztonságban, szeretetben és elfogadásban fejlődhetnek.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvényben korábban szabályozott – az intézményvezetői pályázathoz készített vezetési programmal összefüggő nevelőtestületi döntési jogkört, a fenntartó számára a köznevelési intézmény vezetőjének megbízásával összefüggő döntése vagy véleményének kialakítása előtt az intézmény alkalmazotti közössége és szülői szervezete véleményének beszerzésére vonatkozó kötelezettségét a jogalkotó 2019. július 26. napjával hatályon kívül helyezte, megszüntette.

Bár a jogszabályi kötelezettség több éve megszűnt, az óvodai dolgozó számára lehetővé tettük, hogy megismerhessék a pályázók azon céljait, ötleteit, stratégiáit, amelyeket az intézmény irányítása során követni tervez. Ezért a nevelőtestület meghívásra került a Szociális, Kulturális és Sport Bizottság ülésére, ahol a pályázók 15-15 percben ismertették vezetői elképzeléseiket, az óvodai dolgozók pedig lehetőséget kaptak arra, hogy azzal kapcsolatban kérdéseket tegyenek fel.

A nevelőtestület is fő problémának azt látja, hogy egyre több gyermek érkezik az intézménybe egyre nagyobb lemaradással (beszéd, mozgás, magatartás stb.). Az óvoda az első 1-2 évben még azzal küszködik, hogy a gyermek elérje az óvodaérettséget. Sok esetben ehhez nem számíthatnak a szülői támogatásra. Nem könnyíti meg a helyzetüket a csoportlétszám sem, s az sem, hogy az utóbbi években egyre több a visszamaradó gyermek is.

Az óvodaigazgatói feladatokra a pályázat elbírálása, illetve a pályázó óvodaigazgatói megbízása biztosítja, hogy a Csemői Nefelejcs Óvoda és Mini Bölcsőde vezetése folyamatos, megszakítás nélküli legyen.

A kiírásban szerepelt az is, hogy a kiíró fenntartja a jogát arra, hogy a pályázatot eredménytelennek értékelje.

Mindkét pályázó esetén hiányzik a vezetői képzés.

A vhr. 26. § (6) bekezdés szerint: (6) Ha az igazgatói megbízásra irányuló pályázati eljárás azért nem vezetett eredményre, mert egyetlen pályázó sem rendelkezett pedagógus-szakvizsga keretében szerzett igazgatói szakképzettséggel, legfeljebb egyszer két évre szóló igazgatói megbízás adható annak a személynek is, aki az igazgatói megbízás többi feltételének megfelel, rendelkezik pedagógus-szakvizsgával, és megbízásával egyidejűleg vállalja az igazgatói szakképzettség megszerzését.

(7) A (6) bekezdés szerinti megbízás pályázat nélkül további három évvel meghosszabbítható, ha az érintett az igazgatói megbízását követően az igazgatói szakképzettséget megszerezte.

Kérem a képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és az alábbi határozati javaslat elfogadására.

HATÁROZATI JAVASLAT 1.

Csemő Község Önkormányzata Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a Csemői Nefelejcs Óvoda óvodaigazgatói (magasabb vezetői) feladatainak ellátására vonatkozó pályázatot eredménytelennek nyilvánítja, mert a két pályázó egyike sem rendelkezik közoktatás vezetői pedagógus szakvizsgával.

Határidő: azonnal.

Felelős: polgármester, jegyző

HATÁROZATI JAVASLAT 2.

Csemő Község Önkormányzata Képviselő-testülete úgy dönt, hogy

1. 2025. augusztus 1. napjától 2027. július 31. napjáig terjedő, 2 éves határozott időtartamra megbízza a Csemői Nefelejcs Óvoda óvodaigazgatói, magasabb vezetői feladatainak ellátására,
2. felkéri a Polgármestert, hogy a vezetői megbízás érdekében tegye meg a szükséges munkáltatói intézkedéseket.

Határidő: 2025. július 31.

Felelős: polgármester, jegyző

Csemő, 2025. július 7.

Szűcs Judit
polgármester